



STATSFORVALTEREN I AGDER  
Postboks 504

4804 ARENDAL  
v/prosjektleder Janne Duesund

Vår ref.:  
2022032004-1  
(Bes oppgitt ved henvendelse)  
Deres ref.:

Dato:  
16.10.2022

## Utredning om deling av Kristiansand kommune - kartlegging og oppfølging av arbeidsmiljømessige konsekvenser på kort og lang sikt for de ansatte i kommunen

Kommunal- og distriktsdepartementet har i brev til Statsforvalteren i Agder 17.6.22 gitt mandat for utredning av deling av Kristiansand kommune. I Kristiansand kommune er det i dag ca. 9000 ansatte. En deling vil få store konsekvenser for mange ansatte.

Som følge av denne situasjonen møtte Statsråden kommunens ledelse den 20.6. På en avgrenset del av møtet deltok kommunens hovedverneombud (HVO) og hovedtillitsvalgt (HTV). Begge uttrykte bekymring for at departementets mandat til Statsforvalteren ikke omfatter forholdet til de ansatte og de arbeidsrettslige utfordringene en eventuell deling vil få. Det ble også uttrykt bekymring med hensyn til konsekvens for ansattes arbeidsmiljø på kort og lang sikt.

Statsråden gav uttrykk for forståelse og at innspillet ville bli fulgt opp. I brev fra departementet 10.8 vises det til at det er lagt til rette for tett dialog mellom statsforvalteren og kommunen i arbeidet med utredningen, og at kommunen kan gi opplysninger og ta opp relevante problemstillinger direkte med statsforvalteren. Departementet så på den bakgrunnen ikke behov for å supplere utredningsoppdraget til Statsforvalteren i Agder.

Som oppfølging sendte Kristiansand kommune brev til Statsforvalteren 26.8 med anmodning om at Statsforvalterens utredning omfatter de arbeidsrettslige konsekvensene av en deling. Kort tid etter bekreftet Statsforvalteren at anmodningen blir fulgt opp i tråd med kommunens forventning.

Nå etterspørres hvorledes utredning og/eller kartlegging av de arbeidsmiljømessige konsekvensene vil bli ivaretatt på kort og lang sikt for de ansatte i kommunen. Henvendelsen har sitt utgangspunkt i HVO og HTVs møte med statsråden i juni, men det kan tilføyes at Hovedutvalget for arbeidsmiljø i Kristiansand kommune (HAMU) i sitt møte 06.09.22 også vedtok et ønske om at det rettes en henvendelse til Statsforvalteren om dette.

HAMU har tidligere uttrykt bekymring for arbeidsbelastningen som fremdeles er gjeldende etter kommunesammenslåingen og pandemien. HAMU er bekymret for at usikkerheten som har oppstått og vil kunne pågå lenge vil kunne forsterke en allerede krevende situasjon med uheldige

konsekvenser for sykefravær og tjenesteproduksjon. HAMU var også bekymret for dette i november 2021 i forkant av bystyrets realitetsbehandling 01.12 av sak om utredning av mulig deling av Kristiansand kommune. HAMUs vedtak etter møte 26.11 var vedlagt saken til bystyret og vedlegges også her.

Med henvisning HAMU vedtak 26.11.21 og oppfordring fra HAMU 06.09.22 bes Statsforvalteren svare på spørsmål om hvorledes utredning og/eller kartlegging av de arbeidsmiljømessige konsekvensene vil bli ivaretatt på kort og lang sikt for de ansatte i kommunen.

Denne henvendelsen er omforent med kommunens hovedverneombud. Til orientering er kommunens neste møte i HAMU den 08.11. Det er HVO som leder HAMU dette året.

Med hilsen

Camilla Bruno Dunsæd  
Kommunedirektør

Vedlegg: 1 (HAMU vedtak 26.11.21)

*Dokumentet er godkjent elektronisk og gyldig uten underskrift*